

# 與被投資企業對話互動及議合執行情況1/2

1. 2021年1月至2021年12月本公司與參與被投資企業之股東會、電話訪問、座談會、法說會等相關互動數據統計如下：
  - 參與股東會家數：37家
  - 電話訪問、座談會或法說會：約500次
2. 本公司遵循母公司政策，持續針對ESG相關議題主動與被投資公司和潛在被投資公司進行主題式討論。歷次討論之議題如下：
  - 2019年 - 如何處理氣候變化風險
  - 2020年 - 針對COVID-19疫情期間之ESG相關投入
  - 2021年 - 企業管治專題



# 與被投資企業對話互動及議合執行情況2/2

## 3. 2021年1月至2021年12月議合案例說明如下：

議合對象	議合內容	議合後追蹤/對投資人之影響	議合對象	議合內容	議合後追蹤/對投資人之影響
P公司	本公司對所有被投資公司進行企業管治專題討論	雖該公司董事長與執行長為同一人，且對於董事會成員的連任次數並無限制，然考量其董事長之業務專業性，及其選任、評估高階主管是透過整體委員會討論，本公司評估對公司的長期發展無虞。除此之外，該公司了解員工平權之重要性，持續提供良好的工作環境，亦致力提升女性員工比例及女性董事會成員。	Q公司 N公司 T公司	本公司對所有被投資公司進行企業管治專題討論	被投資公司表示董事會依據關鍵績效指標（KPI）來衡量考核其執行長的職責表現，且董事會至少每兩年進行定期董事會評估。被投資公司並回應所有董事至少出席75%之會議。董事會成員組成包含各相關領域之專業背景，並持續強化董事會成員之多元性。
U公司	該公司闡述對ESG的重視及其長短期ESG目標	U公司於會議上表明其短期目標為2022年底達成該公司國內外之工廠5%的電力來自於再生能源，並設定長期目標為2050年達成淨零碳排。本公司將持續追蹤。	C公司	本公司參與業界舉辦之ESG會議	該公司為國內提供永續報告的領導企業，且致力於提升再生能源使用占比。對於公司治理方面，該公司董事會結構多元，亦致力於提升董事會獨立性與多元性。投資人關係面，該公司提供詳細業務資訊予投資人，保有高度的透明度。

